



# Attirer. Engager. Fidéliser.

Transformez votre culture d'entreprise  
en votre meilleur atout de recrutement.

# Vous peinez à recruter ou à retenir vos talents ?



## Les Irritants

- Turnover élevé & départs non anticipés.
- Marque employeur invisible ou faible.
- Actions de recrutement réactives sans vision globale.



## L'Opportunité

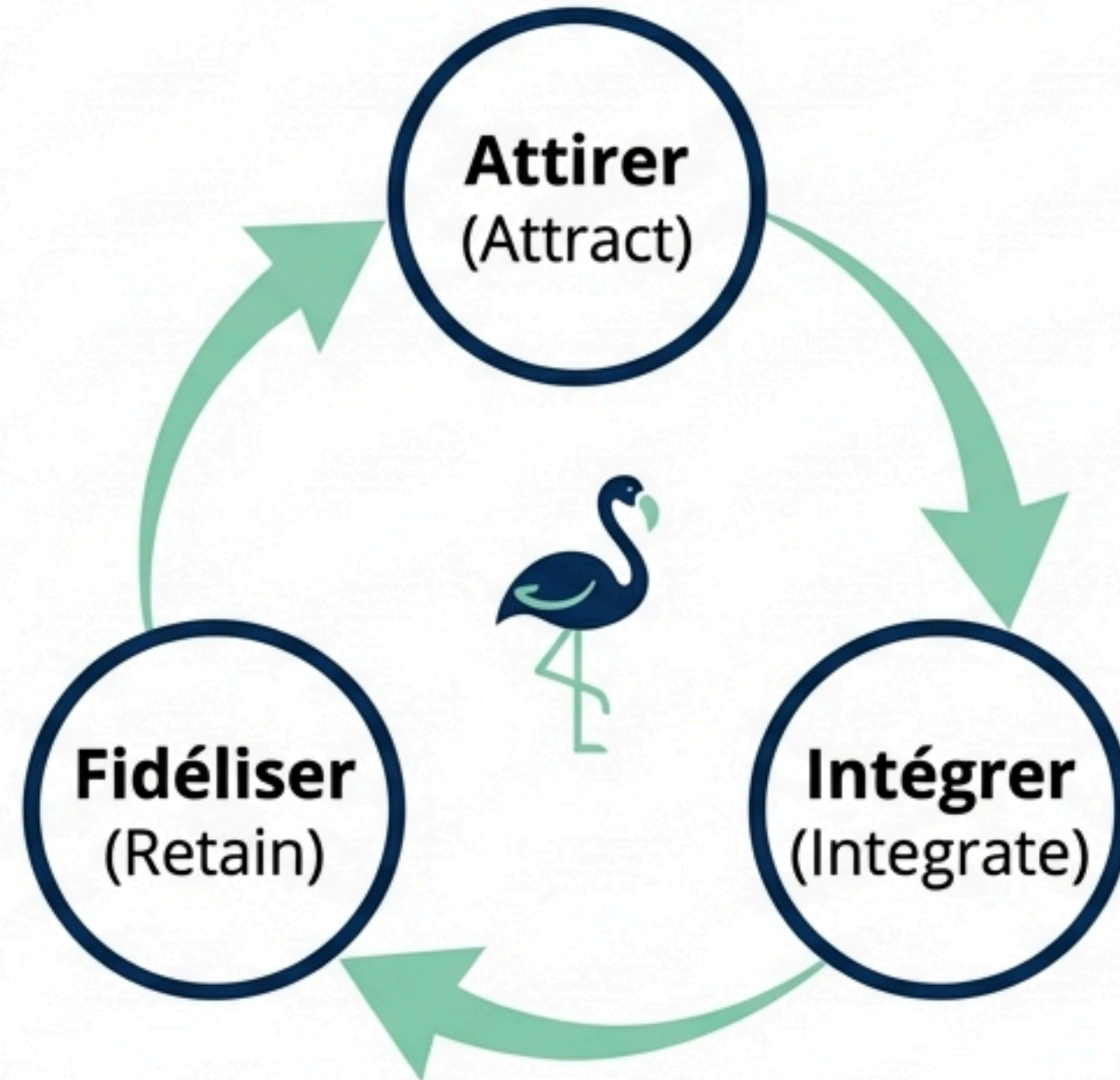
**Transformation :** Nous convertissons ces irritants en opportunités de croissance RH.

**Résultat :** Une stratégie alignée, cohérente et durable.

# La marque employeur n'est pas un luxe. C'est un levier stratégique.

Ce n'est pas seulement  
publier sur LinkedIn.

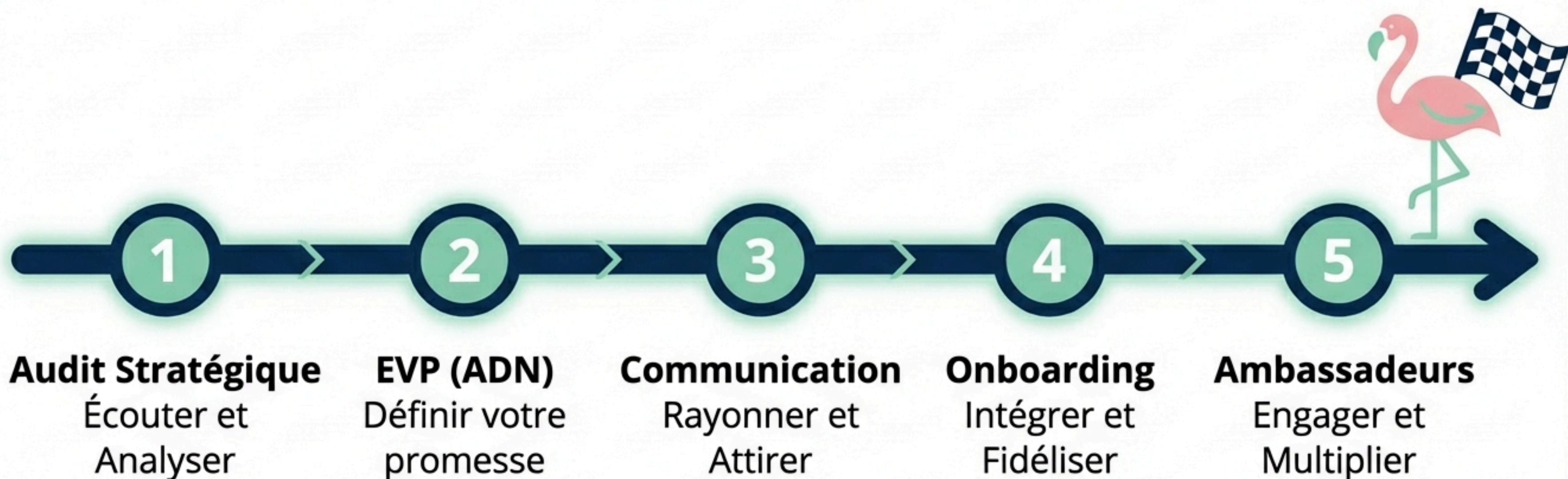
C'est aligner votre ADN  
interne avec votre  
image externe.



**Notre mission :**  
Vous rendre  
inoubliable pour vos  
talents.

Et si tout commençait par votre marque employeur ?

# Une méthodologie en 5 étapes pour sortir du lot.



# Phase 1 : Comprendre avant d'agir.

Une photographie claire pour bâtir une marque crédible.



## Audit Interne

- Entretiens individuels (10-15 personnes)
- Focus Groups thématiques pour capter le vécu collaborateur.



## Audit Externe

- Analyse complète de l'e-réputation.
- Analyse de l'écosystème digital et benchmarking.

### Livrable

Un rapport d'audit complet avec axes d'amélioration (SWOT) et un plan d'action priorisé.

# Phase 2 : Définir votre ADN (EVP).

Une promesse de valeur authentique.



**La question centrale :** Pourquoi un talent vous choisirait-il... et pourquoi resterait-il ?

**L'objectif :** Identifier vos leviers de différenciation uniques pour créer une promesse de valeur authentique.

## Livrables Clés :

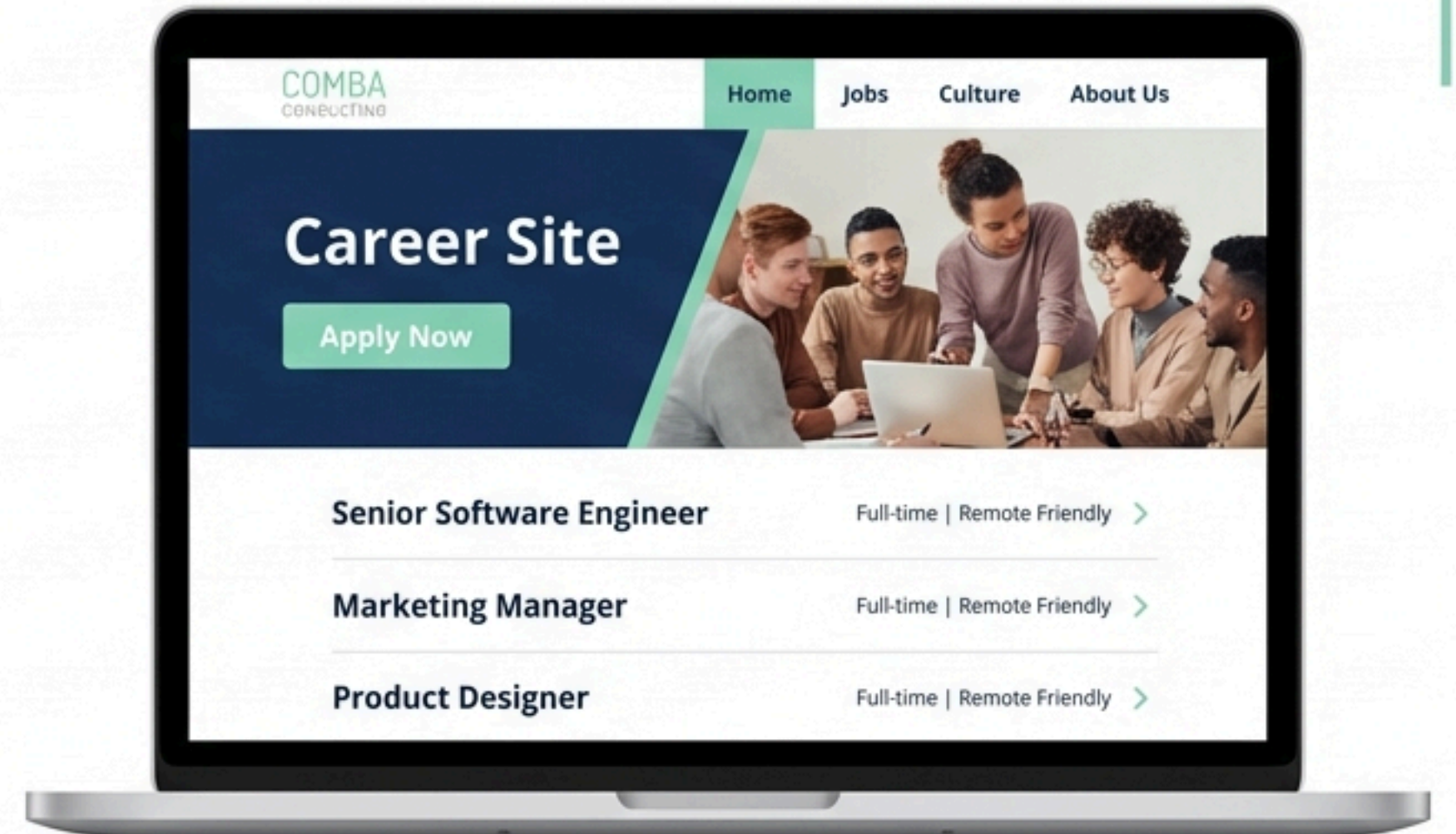
- Définition des piliers identitaires (Valeurs, Management, Cadre de travail).
- **Culture Book** : Un document stratégique pour l'interne et l'externe qui matérialise votre promesse employeur.

## Phase 3 : Devenez visible là où sont vos talents.

**Site Carrière & ATS** : Implémentation d'outils performants pour gérer les processus de recrutement et convertir les visiteurs en candidats.

**Offres d'emploi** : Réécriture et design des annonces pour qu'elles 'sortent du lot'. Finis les copiés-collés génériques.

**SEO & Référencement** : Optimisation pour être trouvé facilement sur Google et Jobup.



## Phase 3 : Un contenu qui engage et convertit.

- **Vidéos Métiers & Photos** : Montrer la réalité du terrain et valoriser vos équipes (Production de séries vidéos dynamiques).
- **Stratégie Social Media** : Planning éditorial pour LinkedIn et Instagram.

« Je dis ce que je fais et je fais ce que je dis »



## Phase 4 : Fidéliser dès le premier jour.

# 1 sur 2

**1 personne sur 2** envisage de partir dans les 6 premiers mois si l'intégration est bancale.

### L'Offre Onboarding

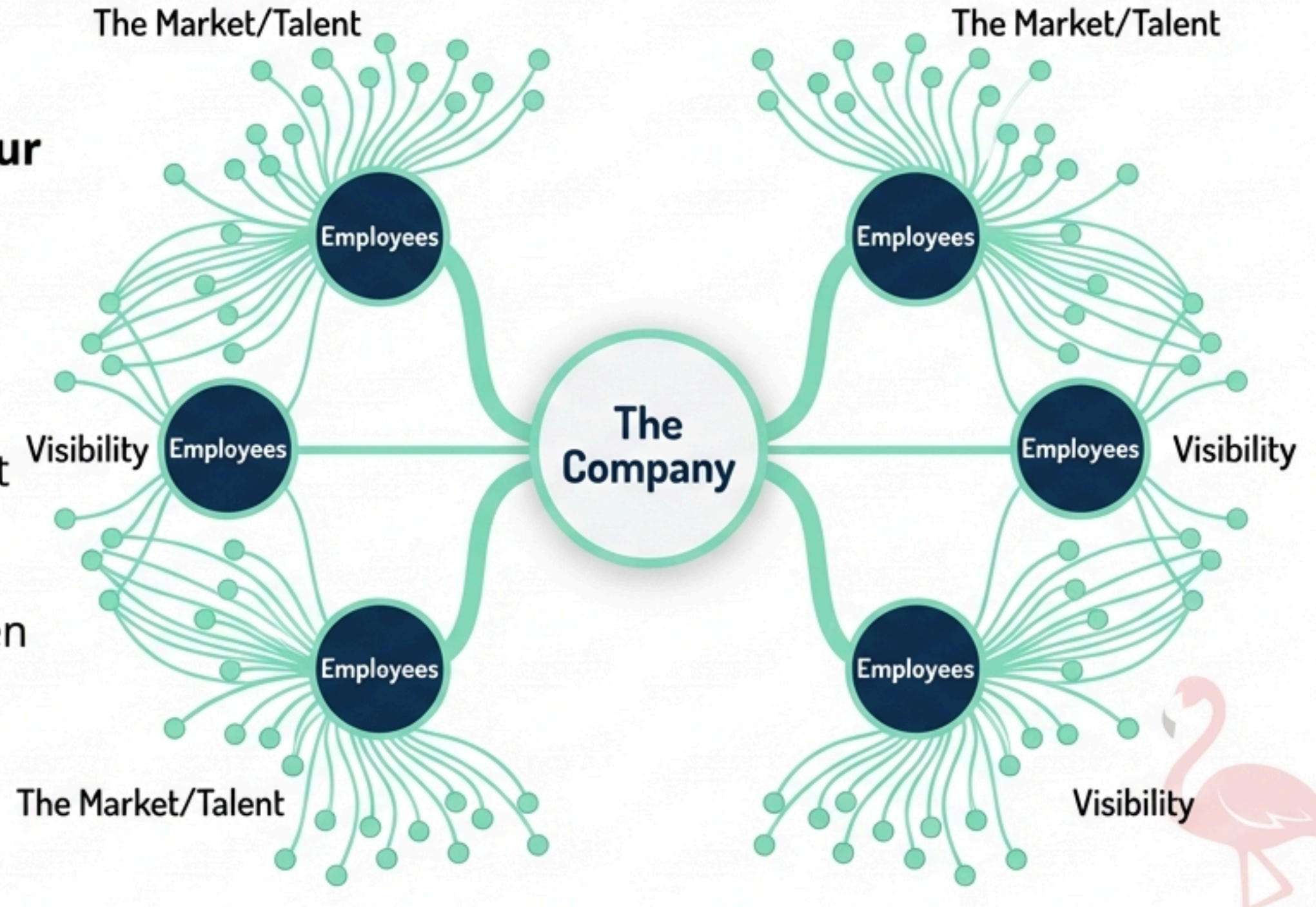


- ✓ Parcours d'intégration structuré sur 12 mois.
  - ✓ Checklists pour les RH et les Managers.
  - ✓ Vidéos de formation et Kits de bienvenue.
- 🎯 Objectif :** Réduire le turnover et sécuriser la période d'essai.

# Phase 5 : Vos collaborateurs sont vos meilleurs porte-paroles.

## Programme : Pack Employé Ambassadeur

1. **Formation LinkedIn** : Ateliers pratiques pour maîtriser les codes du réseau et la posture professionnelle.
2. **Outils** : Manuel d'utilisation (Playbook) et charte éditoriale.
3. **Co-crédation** : Transformer vos équipes en créateurs de contenu authentique pour multiplier votre visibilité organique.



# Pourquoi choisir Comba Consulting ?

## Sur-mesure :

Des solutions adaptées à votre réalité (PME, Banque, Transport, Industrie...).



## Agile :

Une gestion de projet flexible avec des budgets 'buffers' pour saisir les opportunités et gérer les imprévus.

## Pragmatique :

Des livrables concrets et utilisables immédiatement (Templates, Manuels, Guides).

# Notre Philosophie : La Marque Employeur "Sans Paillettes".



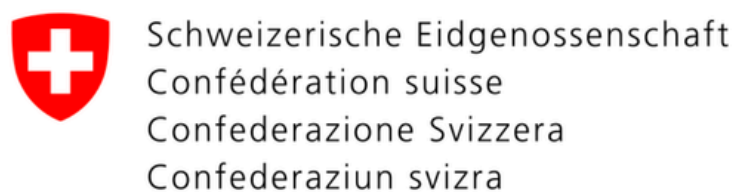
- ✓ **Pas de cosmétique** : On ne crée pas une image fausse, on révèle votre ADN existant.
- ✓ **Alignement** : Faire correspondre la promesse externe avec la réalité du terrain.
- ✓ **Objectif Business** : Attirer, Engager, Fidéliser.

“ Une marque employeur utile, pas cosmétique. ”



# Ils nous font confiance

+ de 230 entreprises accompagnées



# L'équipe: l'alliance de la stratégie et du terrain



**Fanny Comba**

Stratégie & Communication



---

**Directrice**, spécialiste de la  
marque employeur depuis 2015.  
Vision créative et structure.



**Emilie Jacquier**

Recrutement & Opérationnel



---

**Consultante senior**  
Réalité du recrutement et  
expérience candidat.

Une expertise complémentaire pour des  
solutions sur-mesure

# Prêt à faire décoller votre marque employeur ?

Parlons de vos enjeux de recrutement et de fidélisation.



**Fanny Comba**

fanny@combaconsulting.com

www.combaconsulting.com

**BRAND. HUMAN. VALUES.**